

Rasism och främlingsfientlighet

På ABF Stockholm Vux accepteras inga rasistiska, främlingsfientliga eller andra kränkande symboler eller skällsord. Personalen ska rapportera till verksamhetschefen alla iakttagelser som tyder på främlingsfientlighet eller diskriminering.

Efter utredning beslutas om vad som behöver göras på individ-, grupp- och skolnivå. Ärendet dokumenteras.

Den som utsatts för rasism, främlingsfientlighet eller diskriminering erbjuds stödjande samtal.

Utvärdering och uppföljning

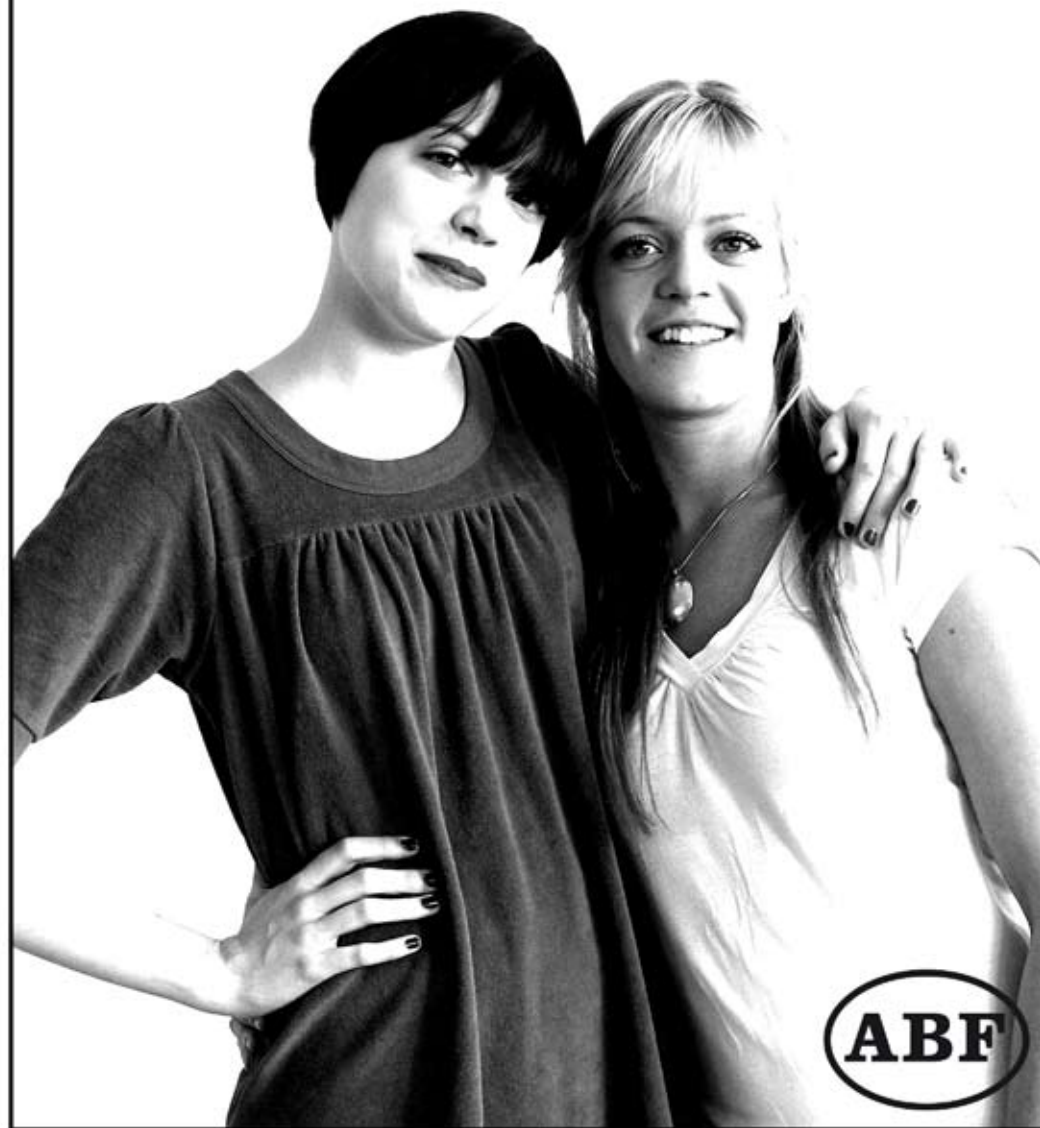
Denna plan uppdateras löpande och tas upp i lärarlagen, i kursgrupperna och på studeranderådsmöten varje kursperiod.



ABF Stockholm • www.abfstockholm.se/vux

Likabehandlingsplan

ABF Stockholm vux



Övergripande mål

All verksamhet hos ABF Stockholm Vux präglas av respekt för människors olikheter och lika värde.

Alla deltagare har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter vid ABF Stockholm Vux oavsett kön, politisk, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning eller funktionsnedsättning.

Alla deltagare bemöts med respekt och värdighet av anställda och andra kursdeltagare.

Om diskriminering och trakasserier på grund av kön, politisk, etnisk eller religiös tillhörighet, sexuell läggning eller funktionsnedsättning ändå uppkommer inom ABF Stockholm Vux verksamhet ska detta utredas och åtgärder ska vidtas. Anställda och kursdeltagare ska ha god kännedom om lagen och handlägningsordningen vid anmälan om diskriminering eller trakasserier.

ABF Stockholm Vux bedriver ett långsiktigt arbete för att främja likabehandling av deltagare. I samarbete med studeranderådet vill ABF Stockholm Vux verka för att målsättningen i denna handlingsplan ska genomsyra hela studiemiljön. Ett kontinuerligt arbete bedrivs för att aktivt främja likabehandling av deltagare oavsett kön, politisk, etnisk och religiös tillhörighet, sexuell läggning eller funktionsnedsättning.

Ansvar

Verksamhetschefen ansvarar för likabehandlingsplanen. All personal inom ABF Stockholm Vux arbetar dagligen för att respekten för individen och dennes integritet upprätthålls.

Förebyggande arbete

Genom en arbetsmiljö som fokuserar på öppenhet, respektfullt bemötande och samtal motverkar vi kränkande särbehandling, främlingsfientlighet, rasism, trakasserier och diskriminering.

I sitt ledarskap fokuserar lärarna på tillgänglighet, tydlighet, hjälpsamhet och trygghetsskapande.

Anställda och deltagare för återkommande diskussioner om etik och människors lika värde, i arbetsgrupperna och i kursgrupperna.

I läroplanen bedrivs ett kontinuerligt arbete om likvärdig bedömning.

Rutiner för klagomål och likabehandlingsplan finns uppsatta på anslagstavlor och beskrivet i våra kurskompendier som förmedlas i samband med kursstart. För personalens del finns alla dokument tillgängliga på First Class, ABF Vuxs interna mejlsystem. Deltagarna kan också hitta alla dokument på DVS (vår webbplattform).

Åtgärder

En deltagare som känner sig kränkt av annan/andra kursdeltagare eller av personal på ABF Stockholm Vux vänder sig till valfri personal inom skolan. Denne underrättar skyndsamt verksamhetschefen som omgående startar en utredning tillsammans med utbildningsledarna.

All personal på skolan är skyldig att rapportera iakttagelser som tyder på att en deltagare är utsatt för kränkning.

Efter utredning beslutas om vad som behöver göras på individ-, grupp-, och skolnivå. Ärendet dokumenteras.